



# EMPOWER-NET



**SINERGIE IMPRENDITORIALI PER NUOVI MODELLI DI OCCUPABILITÀ E INSERIMENTO LAVORATIVO**

## PREMESSA FONDANTE

La Cooperativa Sociale Il Seme condivide la consapevolezza che siamo di fronte ad una nuova stagione di profondi **cambiamenti sia sul piano sociale che su quello economico-produttivo**. Per questo vuole essere, con l'esempio, promotrice, insieme alle realtà del territorio, di **un nuovo modello di inclusione lavorativa sostenuto da Fondazione Cariplo** attraverso il Bando Abili al Lavoro. Quest'ultimo promuove interventi per sostenere la creazione di opportunità occupazionali per persone con disabilità attraverso progettualità condivise con le imprese che prevedono l'applicazione della **convenzione art.14**, importante strumento di politica attiva per il lavoro nonché opportunità economica non indifferente.

Empower-net è un progetto promosso dalla Cooperativa Sociale Il Seme in partenariato con **l'Ufficio Collocamento Mirato** della Provincia di Como che intende generare nuove occasioni di inclusione lavorativa per persone con disabilità attraverso la stretta collaborazione con il mondo aziendale. Il progetto si rivolge al **sistema-imprese della Provincia di Como** per sperimentare nuove forme di supporto all'azienda **in assolvimento dell'obbligo (l.68/99)** attraverso la co-progettazione di percorsi di work experience ed inserimento lavorativo, in stretta collaborazione con la **comunità di riferimento**.

Empower-net permette all'impresa di dare attuazione e corpo ai **principi di sostenibilità sociale e territoriale** espressi all'interno del "Manifesto di Confindustria Como per le imprese e un territorio sostenibili", che coincidono e si integrano con quelli promossi nell'ambito di progetto.

## I PRINCIPI

1. **Visione:** creare una cultura d'impresa, condivisa e diffusa, sulla gestione della Diversità e della Disabilità.
2. **Condivisione:** legittimare il ruolo sociale delle imprese attraverso la costruzione di una rete territoriale interessata a valorizzare le risorse umane, in particolare quelle più fragili.
3. **Collaborazione:** affrontare insieme, come comunità locale e sistema-imprese, il cambiamento verso un modello di sviluppo attento ai bisogni delle persone e alla valorizzazione della comunità.
4. **Innovazione:** sperimentare modelli organizzativi che coniugano crescita, innovazione tecnologica, benessere della persona per creare valore aggiunto sia per l'azienda e che per il lavoratore.

## I VALORI

### 1. Cultura e responsabilità delle comunità locali

Empower-net, vuole costruire **Comunità Socialmente Responsabili**, all'interno delle quali le imprese condividono una **cultura della sostenibilità sociale in relazione ai temi della disabilità e diversità (Diversity and Disability Management)**, supportata dalla sperimentazione e disseminazione di opportunità, buone pratiche e relazioni nelle comunità locali, a partire dall'individuazione di stakeholder condivisi.

### 2. Capitale Umano

Empower-net sviluppa la capacità dei territori e delle imprese di creare opportunità lavorative attraverso percorsi di **formazione, valorizzazione e potenziamento delle competenze tecniche e relazionali** delle persone in condizioni di fragilità, costruendo contesti accoglienti e abilitanti, con particolare attenzione alle giovani generazioni.

*"Una persona fuori dal mercato del lavoro è una risorsa spreca invece potrebbe essere la risorsa giusta per la tua impresa".*

### 3. Ambiente

Empower-net vuole generare un impatto positivo sui territori coinvolti attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità in attività di **rigenerazione urbana e riqualificazione dell'ambiente**, oltre che di cura, sanificazione e igiene degli spazi lavorativi adottando un **approccio etico, certificato ed eco-sostenibile** nel totale rispetto della normativa sui sistemi di gestione ambientale ISO 14001.

### 4. Ricerca e Innovazione

Empower-net adotta un approccio innovativo attraverso la ricerca e la sperimentazione continua di processi organizzativi, ispirati ai **principi lean manufacturing**, e tecnologie assistive come elementi abilitanti di inclusione lavorativa. Il modello Training Factory 4.0 coniuga **crescita professionale, innovazione di processo e valorizzazione delle persone**.

### 5. Simbiosi Industriale

Empower-net promuove il **coinvolgimento di aziende appartenenti alla stessa zona industriale** al fine di favorire la nascita di un **polo in sinergia circolare** attraverso attività innovative di cooperazione interaziendale per la condivisione di risorse, spazi e servizi (es. mobilità, welfare, facility).

### 7. Trasparenza

Empower-net adotta e condivide, con tutti gli attori coinvolti, nuovi strumenti e occasioni per **comunicare gli impatti sociali generati**, raccontare le azioni di responsabilità sociale attuate dalle imprese e amplificare i valori di eticità e sostenibilità alla base del progetto in linea con i **Global Goals dell'Agenda 2030**.

### 8. Legalità

Il progetto crea reali occasioni di inserimento lavorativo e integrazione sociale, **prevenendo fenomeni di devianza sociale** e sottraendo terreno alla criminalità organizzata.



## PARTECIPA AL PROGETTO

Per diventare un'azienda Empower-net e partecipare al cambiamento auspicato da Fondazione Cariplo contribuendo ad arricchire la nostra comunità di buone pratiche, manifesta la tua adesione al progetto scrivendo a [innovation@ilseme.info](mailto:innovation@ilseme.info).

**Empower-net supporta l'impresa a valutare soluzioni mirate per l'assolvimento dell'obbligo l.68/99 a partire dalle caratteristiche del contesto aziendale, affiancandosi all'intero processo di selezione, accompagnamento e monitoraggio dell'inserimento lavorativo.**