

Welfare Aziendale

«Può l'industria darsi dei fini? Si trovano questi semplicemente nell'indice dei profitti? Non vi è al di là del ritmo apparente qualcosa di più affascinante, una destinazione, una vocazione anche nella vita di una fabbrica?»

A.Olivetti

Cos'è il Welfare aziendale

L'insieme dei beni e servizi (benefit) che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie ad integrazione della retribuzione economica.

L'articolo 51 commi 2 e 3 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi elenca i servizi deducibili per l'azienda e non soggetti a imposte per il dipendente.



Tipologie di Welfare

Welfare legato alla contrattazione nazionale o territoriale. Da erogare a tutti i lavoratori senza criteri di distinzione

Welfare derivante dalla conversione (parziale o totale), da parte del dipendente, del premio di risultato

Welfare associato alla stesura di un regolamento aziendale vincolante e unilaterale, a categorie omogenee di persone o in relazione a risultati di settore

Welfare volontario erogato a tutti i dipendenti senza regolamento o accordo vincolante tra le parti

Welfare entro il limite di modicità di € 258,23 che non necessita di forme di regolamentazione ed è erogabile anche a singoli lavoratori



Perché creare un piano di Welfare aziendale?

Un piano di welfare favorisce il miglioramento della produttività, senza però compromettere la sostenibilità dell'impresa: da una parte si crea un clima lavorativo positivo e si premia la produttività dei lavoratori, dall'altra si ottengono rilevanti benefici fiscali e migliori risultati di business.

In sintesi, un piano di welfare può aiutarvi a migliorare la qualità della vita, aumentare la vostra soddisfazione, motivazione e migliorare l'immagine e la redditività aziendale a lungo termine.

F.L. Ghioldi





Cosa c'è Attualmente?

1.

Caffè e bevande calde

Macchinetta che eroga caffè e bevande calde gratuitamente



2.

Erogatore di acqua

Erogatore gratuito di acqua, frizzante e naturale ambiente e fredda, con borraccia riutilizzabile



3.

Orario flessibile

Possibilità di scegliere l'orario di ingresso fra le 8.00 e le 9.00 di mattina



4.

Premio di produzione

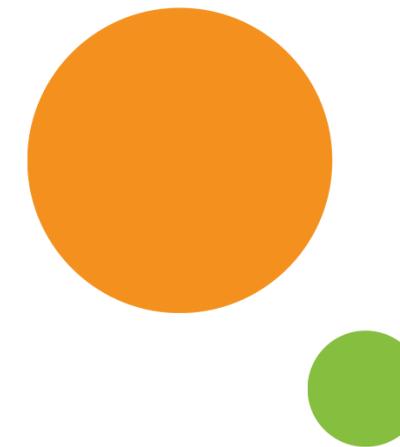
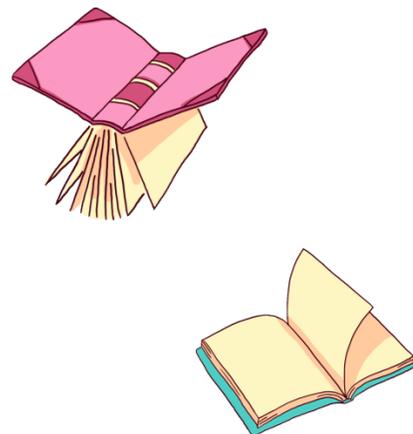
Compensi aggiuntivi alla retribuzione di base calcolati in relazione al rendimento



5

Formazione continua

Erogazione continua di corsi di formazione e specializzazione per i dipendenti



6

Integrazione bonus

Possibilità di accedere a contributi economici attraverso bonus statali e regionali, come il "Bonus Bollette"



7

Auto aziendale

Disponibilità di un'auto aziendale in fringe benefit per tecnici e commerciali



8

Evento brioches

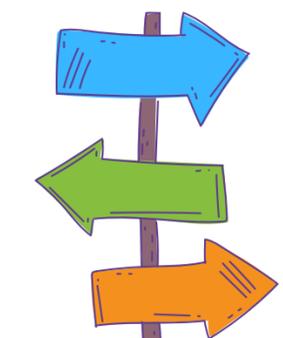
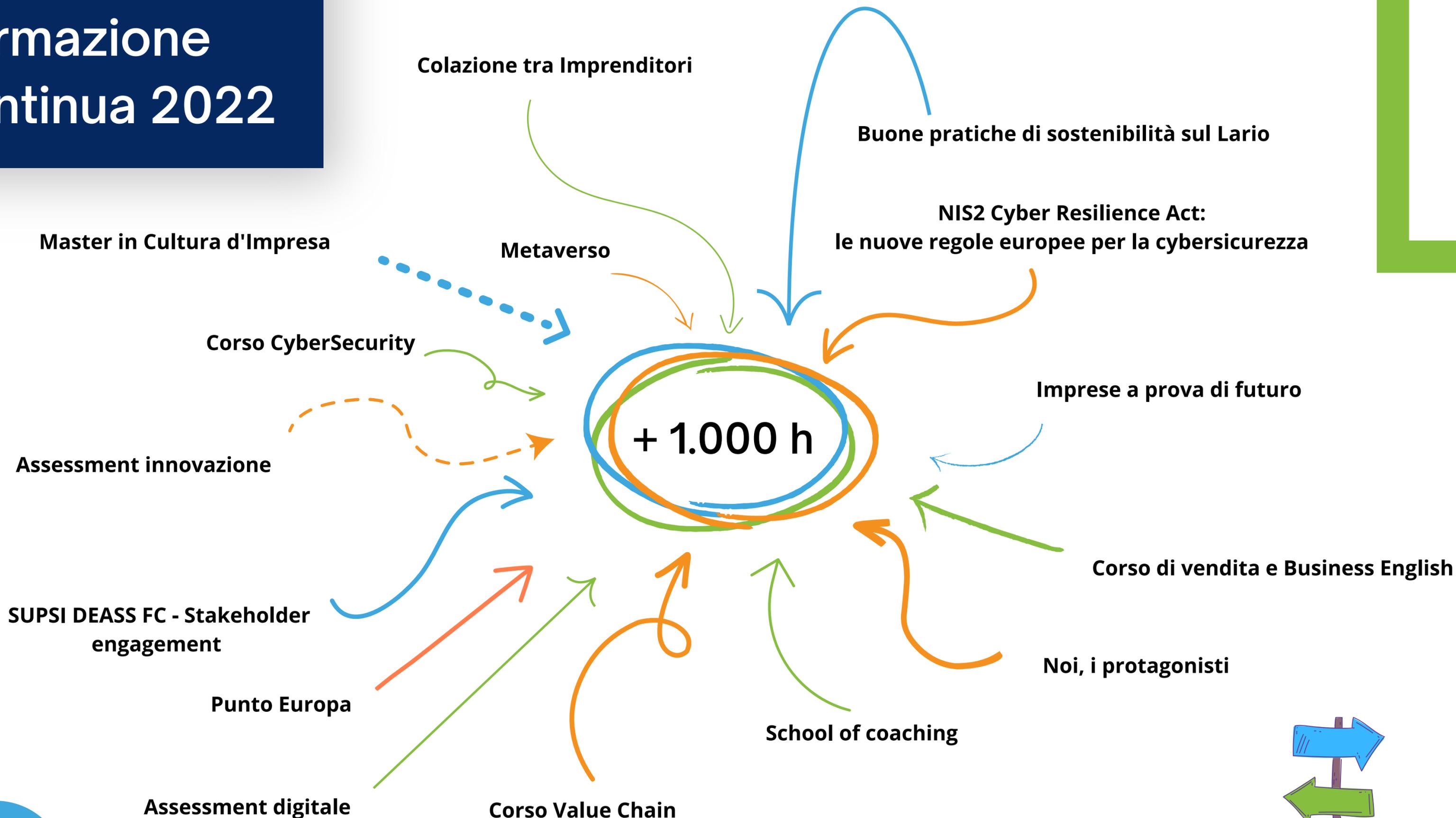
Una volta a settimana è organizzato l'evento brioches durante la pausa caffè



To be
Continued...



Formazione continua 2022



Un po' di Numeri



Totale investimenti nel 2022:

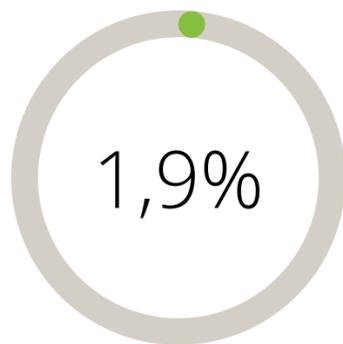
€ 48.162



1,3%

Erogatore dell'acqua

€ 628,69



1,9%

Caffè e bevande calde

€ 907,53



13,5%

Premio di produzione

€ 6500



15,8%

Integrazione bonus

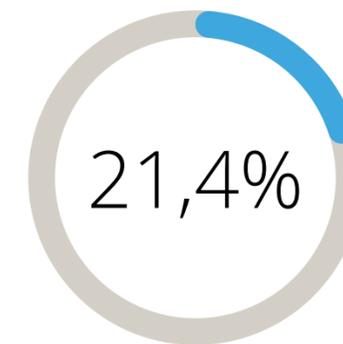
€ 7616,63



20,4%

Fringe benefit (auto)

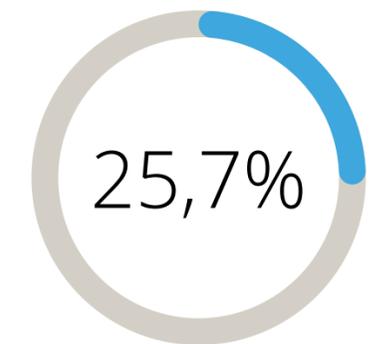
€ 9821,75



21,4%

Formazione continua

€ 10.288
(costo residuo da 23.260)



25,7%

Associativo (PGC, Amici di Como, Confindustria)

€ 12.400

2023

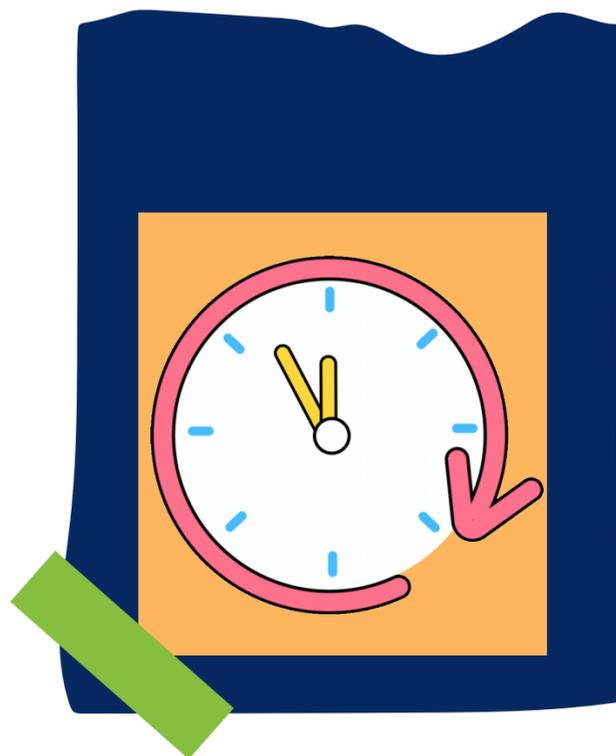
Il bando

Wellbeing Enhancement Builders

Il progetto prevede l'applicazione di un welfare condiviso attraverso il coinvolgimento di una rete di circa 10 aziende, per favorire l'attivazione di servizi e benefit nei confronti dei dipendenti. Verrà somministrato un questionario a tutti i collaboratori per valutare le varie necessità e creare un piano su misura. In particolare si agirà su 3 aree tematiche:



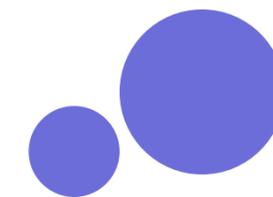
Coeshion Welfare Fund



Coeshion Time Saving



Coeshion Health



Supporto alla conciliazione dei carichi familiari

Si prevede l'**attivazione di un voucher** da utilizzare per usufruire di servizi erogati dagli enti del terzo settore partner, da altri enti del terzo settore o da altri soggetti pubblici / privati, e rivolto ai lavoratori che hanno compiti di cura, in particolare:

- sostegno economico per servizi di caregiving a domicilio, continuativi o d'emergenza;
- sostegno economico per spese scolastiche (pre-scuola, post-scuola, asilo nido, servizio doposcuola / supporto compiti);
- sostegno economico per attività sportiva e fisica (iscrizione / abbonamento a palestre, piscine, società sportive, materiale sportivo);
- sostegno economico per iniziative di tempo libero (attività di interesse culturale, artistico, di formazione, tempo libero, compiti).



Cohesion Welfare Fund



Cohesion Time Saving



Servizi per equilibrare il rapporto vita-lavoro

L'obiettivo del "Cohesion Welfare Time Saving" è di **garantire un supporto diretto nella gestione dei carichi familiari**: si prevede l'attivazione di un pacchetto di servizi erogati direttamente in azienda e rivolto ai lavoratori, come:

- il maggiordomo aziendale, presenza periodica in azienda di un operatore a disposizione per il disbrigo delle necessità quotidiane (quali pagamento bollette, pratiche amministrative, ritiro farmaci, manutenzione auto, spedizioni);
- spesa in azienda: presenza periodica di un operatore che raccoglie esigenze dei dipendenti rispetto alla spesa e si occupa direttamente di effettuarla in loro vece, consegnandola a fine turno.
- Presenza di operatore che si occupi di offrire servizi specifici come CAF in azienda, compilazione del 730, consulenza su bonus e agevolazioni rivolti alle famiglie.

L'azione comprende un incontro iniziale con i dipendenti per la condivisione dei servizi attivati e la gestione di un calendario comune attraverso il quale ci si possa prenotare negli orari messi a disposizione dal servizio.



Cohesion Health



Strumenti per migliorare la salute e il benessere della vita dei dipendenti

L'azione "Cohesion Health" nasce dall'esigenza dei lavoratori di **disporre di strumenti concreti per incrementare la propria salute e quella delle loro famiglie**, creando un pacchetto di iniziative che possano da un lato offrire servizi e dall'altro migliorare l'orientamento dei lavoratori verso stili di vita sani:

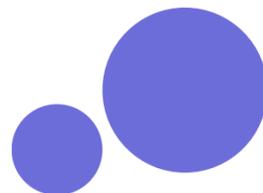
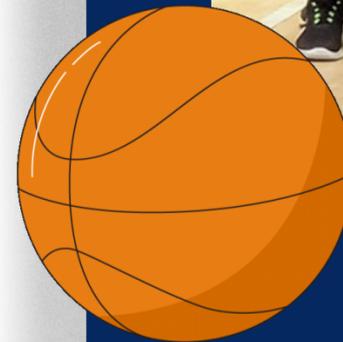
- interventi formativi sulla promozione della salute, ad es. sulla prevenzione delle dipendenze - da smartphone, sostanze ecc... - , sull'alimentazione sana e su stili di vita salutari (es. promozione dell'attività fisica e contrasto alla sedentarietà);
- attivazione di un servizio di screening cardio-vascolare rivolto a tutti i dipendenti;
- challenge interaziendale sull'attività fisica tramite tracciamento degli spostamenti a piedi. E' stimata l'attivazione di 8 percorsi in 6 aziende. L'azione prevede un lavoro di condivisione con l'ATS per l'adesione delle aziende alla rete WHP territoriale e la redazione di un piano triennale di attività, che intrecceranno, per il primo anno, quelle previste dal progetto.
- L'azione comprende un incontro iniziale con i dipendenti per la condivisione dei servizi attivati e la diffusione delle iniziative in azienda.

Progetto Giovani Cantù



Anche nel 2023 verrà portato avanti il rapporto di collaborazione con il Progetto Giovani Cantù (PGC), investendo in un'iniziativa che genera valore, incrementa l'attrattività del territorio e sostiene l'importante tradizione del basket canturino.

Il progetto si pone l'obiettivo di portare benefici sia ai giovani atleti, supportando la loro formazione sportiva e scolastica, sia all'azienda, attraverso la promozione di agevolazioni e attività rivolte ai dipendenti e alle loro famiglie.





PGC

Tra le iniziative del progetto, quelle rivolte all'azienda e ai suoi dipendenti sono:



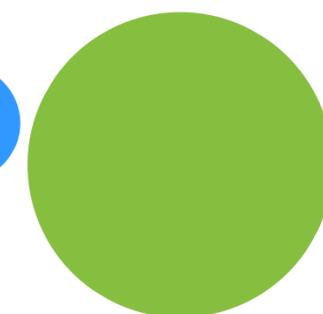
Welfare Aziendale, con:

- Convenzioni speciali per i figli dei dipendenti, come l'iscrizione gratuita ai corsi di minibasket del PGC;
- Disponibilità per i figli dei dipendenti del servizio di coaching, per l'aiuto con lo studio;
- Disponibilità per i dipendenti del personale sanitario del PGC per visite e consulenze;
- Realizzazione di incontri formativi e interventi sui temi della rete WHP;



Team Building, con:

- Incontri formativi per i dipendenti in cui l'attività sportiva diventa il mezzo per migliorare clima comunicativo, soft skills e collaborazione
- Coinvolgimento dei dipendenti in attività di volontariato in favore dell'associazione sportiva
- realizzazione di un evento aziendale aperto alle famiglie dei dipendenti, in cui figli e genitori possano sperimentarsi in laboratori sportivi



Salute e benessere

- Abbonamento in palestra con allenamento libero o scelta fra varie tipologie di corso;
- Possibilità di usufruire di un massimo di 2 ore lavorative a settimana per andare in palestra;
- Creazione dell'evento frutta di stagione durante la pausa caffè;



Agevolazioni economiche

- Carta Azienda Confindustria ;
- Convenzioni con ristoranti della zona;
- Convenzione lavaggio auto;
- Buoni pasto/spesa;
- Fondo previdenza complementare BBC;



Conciliazione vita-lavoro

- Smart Working;



Proposte e idee

2023

Inclusività e Team Building

- Organizzazione di eventi aziendali ed escursioni;
- Azioni di volontariato presso enti del terzo settore;
- Tiro a segno / calcio balilla nell'area relax;

